



ASSE 06 november 16

PIVO Asse organiseerde jobdag voor 450 geïnteresseerden in de opleiding als politie-inspecteur.

Eigen berichtgeving



© EVER

Minder dan 20% van de kandidaten slaagt in de selectieproeven



▲ Workshop 1 -zaal 69.1- de cognitieve proef die niet makkelijk bleek te zijn.

Rekruteringsdag.

Tijdens de rekruteringsdag in het PIVO te Asse mochten, mede enkele Workshops, de 450 kandidaat politie-inspecteurs kennis maken met de taken / job en de aard van de opleiding van een politie-inspecteur.

Cognitieve proef.

Elke workshop werd vier keer gegeven, 09:30u - 11u - 13u en 14:30u. Voor deze proef daagden telkens zo'n 40 kandidaten op. De proef bestond uit vragen over algemene kennis. Er werd

ook een stomme film -geen klank- getoond waarover na afloop de kandidaten een schriftelijk verslag dienden op te maken over wat ze in de film die zich in het station van Brussel-Zuid afspeelde, hebben gezien. De aanwezigen waren van oordeel dat de simulatie van de cognitieve proef niet makkelijk was. Wie al een bachelor had of al een diploma van integrale veiligheid, was van die proef vrijgesteld.

Taalkennis.

Er wordt nogal wat

meer p. 2 ►

De politie blijkt nood te hebben aan nieuwe politie-inspecteurs. Wanneer we de flyers en folders die in het kader van de rekrutering worden uitgegeven, bekijken, lijkt politie-inspecteur een indrukwekkende job. De attributen die ze meedragen kaders feitelijk in een Rambo film. Is het net niet dat, wat de job aantrekkelijk maakt? Tijdens een bijeenkomst van het Belgian Intelligence Studie Centre BISC in februari 2016 verneemt Morsum Magnificat van een hooggeplaatst persoon van de Nationale Politieacademie ANPA dat de politie omwille van de nood aan inspecteurs, rekruteert op kwantiteit en niet op kwaliteit. Dat is een intrieste vaststelling van iemand op dat niveau. Een ander probleem is dat er geen verplichte militaire dienstplicht meer bestaat en de discipline bij de jeugd ver zoek is.

van p. 1 aandacht geschonken aan de taalkennis -ook Frans-, ook op de klassieke "dt" fouten wordt er gelet. De

Medisch en BMI

De medische testen die in de Kazerne Frits Toussaint worden uitgevoerd omvatten :



Workshop 5 in de sporthal. Deze jongedame deed het uitstekend - We vragen ons af, of iemand van 1,52m en een BMI van 30 deze proeven zou doorstaan?

rapportagevaardigheden en het redeneringsvermogen blijken ook belangrijk te zijn. De inhoud van de testen komt neer op de kennis van :

- Grammatica.
- Verbale intelligentie.
- Spelling en taalvaardigheid.
- Taalbegrip & contextnuance.
- Woordkennis.

Niveau en vragen.

De documenten die de federale politie voor de jobdag gebruiken zijn opgemaakt door een privé bedrijf. De inhoud van de documenten zijn, wat de moeilijkheidsgraad betreft, te vergelijken met aanwervingen in andere overheidssectoren. Wie van de kandidaten na deze opleidingsdag nog vragen heeft, kan die best stellen via e-mail of Facebook. De dienst rekrutering is wegens drukte op het gratis nummer, soms moeilijk bereikbaar, wie een bericht insprekt zal worden teruggebeld. Kandidaten.

- Beantwoorden van medische vragenlijst.
- Het ondergaan van een oogtest.

dagen geen lesactiviteit is. Bij PIVO is het elke dag les, van maandag tot vrijdag, 38 uren per



Verschillende infostands van de lokale politiezones Brussel en Leuven.

- Het ondergaan van een
 - Gehoortest.
 - Urinetest.
 - Tandonderzoek.
- Andere voorwaarden:
 - Minstens 1,52m groot.
 - BMI 17 - 30

week. De lessen worden gegeven in blokken zoals het leren interpreteren van de verschillende graden van misdrijven. De verschillende wetgevingen, zoals

- Tatoeages kunnen reden zijn van uitsluiting.

De opleiding.

Nadat ze geslaagd zijn in de diverse proeven, volgt er een opleiding die een jaar duurt. Elke dag



komen de kandidaten om half negen naar school. Deze is niet te vergelijken met het hoger onderwijs waar soms een paar

wapen- en drugswet, vreemdelingenwet, enz. zijn ook onderwerp van het onderricht.

Informatie management

Uiteraard moet de software die de politie gebruikt -ISLP- worden aangeleerd zodat, wanneer men de school verlaat, de politie-inspecteur een PV kan opstellen met het eigen softwareprogramma. Een programma waar diverse andere pakketten mee gelinkt zijn die bij een proces-verbaal van pas komen.

NVDR.

Uiteraard wordt er niet verteld dat het ISLP systeem niet al te best werkt en de software verouderd is. De mogelijkheid bestaat om alles van een



Lokaal 106.1 - Uiteenzetting over de basisopleiding inspecteur

"aanvankelijk proces-verbaal" uit het systeem te wissen.

Attitude.

Wat Morsum Magnificat tijdens deze jobdag heeft vastgesteld, is dat de talrijk aanwezige agenten -waaronder diverse in burgerhun attitude voor de gelegenheid hebben aangepast. Ze waren zonder uitzondering, allemaal vrij vriendelijk en gediensstig bij het stellen van vragen. In de praktijk is het wel anders. Aan de attitude van de politie moet naar Nederlands voorbeeld, nog heel veel geschaafd worden.

Erik Verbeeck ©