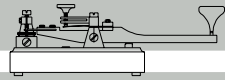




9 1771373 833007

Professioneel

ISSN 1373 - 833X



reproducieren zonder schriftelijke toelating van de uitgever is verboden www.presscopyrights.be

10 maart 2011

188-03 maart 2011

Fly to your dream, Defensie organiseerde jobdag.

Met een flinke dosis hulp van de klassieke pers werd over de vierde jobdag van Defensie, die op 10 maart te Beauvechain werd gehouden, positief in de media gebracht, uiteraard werden alleen de meest sensationele beelden van de jobdag getoond. In het Defensie programma werd een schijnaanval geënceneerd van vier F-16 vliegtuigen op de basis en telkens werden de trommelvliezen op de proef gesteld. Om écht aan de stuurknuppel van zo'n F-16 plaats te nemen, zijn er veel gegadigden, maar weinig uitverkorenen. Er waren op deze jobdag ook regelmatig meisjes die zich, zittend in de cockpit van de F-16, lieten fotograferen -inzet-.



foto EVER

Een van de vele meisjes die in Beauvechain achter de stuurknuppel van een F-16 plaatsnam.

foto EVER
10/3/2011

Jobs.

Vijftig jaar geleden had het Belgische Leger -ABL- via de N.A.T.O. jobs veil als Nato technicus. Wie in het leger wilde studeren kreeg in ruil daarvoor, in het kader van de NATO, een voor die tijd goed betaalde job, dermate goed betaald dat zelfs beroepsmilitairen met vele jaren dienst, amper meer verdienden en dat zorgde voor wrevel. Destijds stond discipline zeer hoog in het vaandel maar die is, samen met de afschaffing van de

legerplicht, verdwenen. Net zoals dat vijftig jaar geleden het geval was, is de belangstelling voor de Marine vandaag nog steeds minder dan voor de overige strijdmachten, maar het is nog altijd de luchtmacht die de meeste interesse trekt, vooral de jachtvliegtuigen, zoals de F-16 zijn gegeerd . Dat er in tijden van hoge werkloosheid en crisis voor jobs bij defensie niet méér interesse is, is zeer merkwaardig. Voor deze vierde jobdag zijn er een 250 kandidaten opge-

daagd, waarbij het gaat om personen waarvoor Defensie de rode loper uitlegt en over de streep poogt te trekken! Uit de belangstelling van de jongeren blijkt dat zij meestal interesse hebben voor de spectaculaire jobs, zoals piloot voor een F-16 gevechtsvliegtuig.

Rode loper.

Wanneer we zien wat Defensie voor deze jobdag allemaal op het getouw heeft gezet, dan moet de nood aan personeel bij

meer p. 2

Links naar websites ivm dit artikel

www.mil.be/jobsite -

www.selor.be

Morsum Magnificat® Professioneel

Is een periodiek dat maandelijks één of meerdere malen zowel online als in geprinte versie verschijnt. Het is totaal onafhankelijk en onderscheidt zich van andere tijdschriften wegens het dieper ingaan op het "maatschappelijke". De belangen van de burger staan aan de top, zonder politieke of andere inmenging waardoor onderwerpen behandeld kunnen worden die elders onvoldoende of helemaal niet aan bod komen, we bestrijden de corruptie, de incompetentie en het machtsmisbruik. Lezers kunnen reageren via de postbus of via e-mail.

Jaarabbonementen ²

Online -PDF- : 80 euro

Online sociaal -PDF- : 50 euro

Losse nummers in kleur : 10 euro

² BTW inclus.

Verantwoordelijke uitgever

hoofdredacteur :

Erik Verbeeck

Postadres :

Postbus 57 3620 Lanaken.

Defensie van p. 1 wel heel hoog zijn, Defensie legt bij wijze van spreken de rode loper uit voor de jeugdige kandidaten hetgeen niet gezegd kan worden voor de pers die nota bene voor een bakje frieten met een curryworst en een blikje drank nog 3 euro diende te betalen. Behalve een demonstratie door vier F-16 gevechtsvliegtuigen was er een mini vliegtuigshow waarvoor ondermeer de Seaking, Agusta's, een C130 en andere toestellen naar Beauvechain werden gehaald. Er werd -als kers op de taart zegt Defensie in haar persbericht- aan de kandidaten ook een luchtdoop aangeboden, Morsum Magnificat diende de persdienst er nog extra op attent te maken dat zij geen pasje voor de 'Rotering' had ontvangen, waarna dat toch nog gebeurde. Uiteindelijk konden we niet mee opstijgen wegens een andere opdracht.

Barrière.

Niettegenstaande de aantrekkelijke voorwaarden en de vaste



Het onthaal van de ingeschreven kandidaten die Defensie wil overhalen, lees pamperen.

bij buitenlandse opdrachten lang van huis zijn, familie en vrienden al die tijd moeten missen, dat vormt een barrière om de stap naar een job als militair te zetten. We merken wél op dat er wordt opgekeken naar uniformen, vooral bepaalde vrouwen vinden zich in militair pak nóg meer man dan ze zich al voelen en gedragen... Over de gevaren spreekt Defensie liever niet, iedereen weet dat buitenlandse missies, vooral in Afghanistan, niet zonder risico verlopen, maar Defensie minimaliseert dat.

werkloosheid, maar wel cijfers over de kandidaturen van de jongeren, Defensie zegt ter zake : In -tot ?- 2010 waren meer dan 7.900 jongeren -waarvan 11% vrouwen- kandidaat voor een job bij het leger, daarvan waren -slechts- 168 afkomstig uit een land van de Europese Unie, verdere details daarover werden niet gegeven. Tot 10 maart 2011 werden er in dat kader, 1.154 nieuwelingen aangeworven, dat is zeer weinig -14%-. We zouden met dergelijke cijfers de kosten die Defensie maakt

waarbij wij van de veronderstelling uitgaan, dat daaruit 37 -14%-kandidaten zijn aangeworven?

Die rekening gaat Defensie wellicht niet maken, want ze blijft voortbouwen op de jobdagen in de toekomst.

Knelpuntvacatures.

In 2010 had Defensie bijna 1300 vacatures, daarvoor waren in totaal 8.636 sollicitaties en werden er 1.154 toegekend. De inschrijvingen voor onderofficier daalden, de kandidaturen voor officier stegen met 8,6% en voor soldaten en matrozen, waarvoor meer interesse uit Wallonië blijkt, 4,8%. De kwinkslag dat knelpuntvacatures wegens zware concurrentie op de arbeidsmarkt niet worden ingevuld komt ons ongeloofwaardig over, het leger citeert als knelpuntberoep ondermeer arts, ingenieur en andere technische functies. Dat ook de strengere selectieprocedures voor duikers en piloten een grote rol spelen, denkt deze redactie te moeten minimaliseren. Het laatste argument van Defensie "intensieve arbeidsvoorwaarden" , moet in ieder geval met een korrel zout te worden genomen, de auteur van dit artikel, ex beroeps N.A.T.O. technicus, kan daarover met kennis van zaken schrijven, ook de "relatieve ongekendheid" bij de Zeemacht -Marine- moet met diezelfde korrel zout worden genomen, het varend personeel bij de Marine en de langdurige opdrachten is slechts op een klein percentage van het personeel toepasbaar. Knelpuntvacatures hebben volgens ons te maken met de opleiding en de bereidheid om nog gedisciplineerd en nauwgezet te werken, een militair zei ons tijdens de jobdag dat de discipline bij het leger samen met de opheffing van de



Onbemand vliegtuig voor allerlei opdrachten.


job, is de belangstelling toch niet zó denderend. Defensie heeft daarvoor een verklaring, in die zin dat de manschappen vaak

Cijfers.

De cijfers die Defensie in haar persbericht bekend maakte, waren niet deze van de Belgische

om zo'n jobdag met dergelijke allures, per aangeworven deelnemer, wel eens willen kennen, meer bepaald, voor de jobdag van 10 maart 2011

▶ meer p. 3

 van p. 2 verdween. Men kan moeilijk een piloot aan de stuurknuppel zetten die niet voor 100% nauwgezet is. Onze maatschappij is vergiftigd en omgebouwd in een "je m'en fou" maatschappij. Defensie heeft misschien een punt om af te schrikken door de "zero" tolerantie voor druggebruik, tegenwoordig zit de jeugd -al dan niet gewild-, volgepropt met drugs, als het geen hasjiesj of ander spul is, dan is het ADHD medicatie.

Project EVMI.

Defensie heeft aan haar project "Vrijwillige Militaire Inzet" -EVMI met contracten van bepaalde duur- toch een kater overgehouden, ondanks de diverse legale voordelen, hebben de meeste van de ingelijfde kandidaten het bij Defensie niet lang volgehouden. Het EVMI project zou een aanloop kunnen zijn tot een job in het burgerleven of bij Defensie, maar het opzet had niet het gewenste resultaat. Minister De Crem werd in de Kamercommissie Landsverdediging van 27 oktober 2010 door de Wouter De Vriendt -Groenen- geïnterpelleerd, vervolgens zette een gazet van de groep Corelio -ultra linkse journalisten- de interpellatie dik in de verf en zoals het een "kwaliteitsgazet" betaamt, klopte het verhaal op essentiële punten niet. Met het EVMI project hadden rekruten de mogelijkheid, om na een opleiding, bij Defensie ook -beroeps-ervaring op te doen om, indien ze niet bij het leger wilden blijven, in de privésector meer kans te krijgen. NVDR. *Morsum Magnificat neemt ook dit met een korrel zout. Indien Defensie zichzelf zoveel beter inschat, waarom moeten zij dan voor een ganse reeks hoogtechnologische leveringen tot burgerfirma's wenden?*

First in, first served.

Volgens Defensie werden een duizendtal jongeren als "geïnteresseerd" genoteerd. Tussen 23 juli



De Seaking had wel wat belangstelling.

en 1 oktober 2010 hebben zich 736 jongeren aangemeld waarvan 42 meisjes. Omdat quasi de helft van de inschrijvingen in de eerste week na de start van de campagne -23 juli- werden genoteerd besluit Defensie dat "First in, first served" -na slagen in de proeven- de aanzet tot inschrijven was. Minister De Crem gaf in de Kamercommissie daarover volgende toelichting : *In het Centrum Basisopleiding en Scholing Noord te Leopoldsborg hebben 14 Nederlandstalige vrijwilligers de opleiding EVMI - de roepnaam van de vrijwillige legerdienst - aangevat. In het Centrum Basisopleiding en Scholing Zuid te Arlon zijn er 34 Franstalige vrijwilligers gestart. In de Koninklijke School voor Onderofficieren te Saffraenberg zijn er 3 Nederlandstalige en 4 Franstalige kandidaat-onderofficieren en 2 Franstalige officieren*

gestart. Op 26 oktober 2010 zijn er 2 Nederlandstalige en 2 Franstalige kandidaten gestopt met de opleiding. Voor 1 Nederlandstalige en 2

De Crem daarover in de Kamercommissie Landsverdediging van 27 oktober 2010 dan ook geïnterpelleerd, er zou in Beauvechain 17 mio euro geïnvesteerd zijn, in Florennes slechts 4,2 mio euro. Dat staat uiteraard niet direct in verband met het -mislukt- EVMI project, maar het geeft wel een idee over wat men in Beauvechain wel kan, en elders niet.

Vacatures in 2011.

De persmap werd er, in tegenstelling tot de persactiviteiten, veel samengevat. Journalisten zullen van hun hoofdredacteuren nooit de plaats krijgen die ze nodig hebben om de vacatures van deze fly to your dream jobdag weer te geven, camera en micro zijn immers veel belangrijker, zowat iedereen is tegenwoordig persgeil. Morsum Magnificat geeft die ruimte wél.

Actief kader :

Soldaten / matrozen:

407 Nederlandstalig
271 Franstalig

Onderofficieren:

170 Nederlandstalig
126 Franstalig

Officieren:

136 Nederlandstalig
90 Franstalig

Totaal 1200

Koninklijke Militaire School:

Via de KMS zijn er in totaal 158 vacatures in de Sociale en Militaire Wetenschappen, Marine, Ingenieurswetenschappen -algemeen, Marine -technisch en niet technisch-, Landcomponent, industriële wetenschappen Marine en Hogere Zeevaartschool Antwerpen, Arts en Tandarts.

In het hulpkader zijn er in totaal 26 Piloten en Luchtverkeersleiders nodig.

Onderofficieren:

Op niveau 2 technisch, Alle wapens -niet technisch-

Investeringsen.

Eerder in dit artikel hebben we ons al de vraag gesteld of de financiële omvang van de middelen rond de aanwerving en het uitleggen van de rode loper te Beauvechain financieel niet al te zwaar doorweegt, Kamerlid Ducarme heeft minister

 meer p. 4

zijn er 296
 van p. 3 vacatures.
 Voor
 soldaten en matrozen:
 Landcomponent, Marine-

Voor Defensie is de
 transparantie het
 kenmerk van
 gezamenlijke inspan-
 ningen en vertrekt daarbij

maken, wordt ze gesplitst
 in twee dagen, de
 medische en fysieke
 proeven enerzijds en de
 psychotechnische proeven

ervan was de
 ongeschiktheid definitief!
 De reden van dit groot
 aantal ligt aan
 rugproblemen en blijvende



**Realiteit mag niet verbloemd worden :
 Defensie is zoals ze is,
 onvoldoende belangstelling.**

foto EVER

11:45u Defensie moet voorgesteld worden zoals het is, Defensie kan niet zeggen dat deze jobdag drukbezocht of een succes was.

component, Lucht-
 component en Medische
 Component, zijn er in
 totaal 678 plaatsen vacant.

Reservepersoneel:

Reserve officieren,
 onderofficieren, soldaten
 en matrozen zijn er 53
 plaatsen vacant.

Burgerpersoneel:

Defensie zoekt ook 40
 personen als
 burgerpersoneel,
 - Architect - Informaticus -
 Geograaf - Antropoloog -
 Jurist - Klinisch laborant -
 Chemisch laborant -
 Verpleger - Technisch
 expert in de elektronica -
 Master in de industriële
 wetenschappen textiel -
 Binnenhuisarchitect. Voor
 deze jobs verwijst
 Defensie naar het
 selectiebureau Selor.

Systeem.

Defensie zou ook
 gebruik maken van
 een nieuw
 wervingconcept, een
 wervingscommunicatie
 die zou steunen op
 drie pijlers;
 Active recruiter,
 Local recruiter en
 digitale leefwereld.
 Ondertussen weten de
 jongeren dat ze informatie
 kunnen bekomen via het
 gratis nummer 0800 33348
 beter bekend als 08000
 DEF4U -defensie for you-.

van het principe "What
 you see, is what you get".
 De realiteit mag niet
 verbloemd worden,
 Defensie moet door de
 medewerkers voorgesteld
 worden zoals ze is. Hoe ze
 dat naar de politiek en
 vooral naar de pers
 vertalen, is niet altijd
 duidelijk. In 2011 worden
 ook "open campus" en
 "verkenningdagen"
 aangeboden, ook weer in
 het kader om jongeren te
 overhalen. Of buiten de
 klassieke pers, ook de
 kritische pers als Morsum
 Magnificat wordt
 uitgenodigd of in haar
 garing beknot, zullen we
 moeten afwachten.

*... de medische situatie
 voor de jongeren met
 belangstelling voor een
 job bij defensie is zo dat
 één derde van de
 kandidaten in 2010 ongeschikt
 werden verklaard, ergo,
 voor 43% ervan was de
 ongeschiktheid definitief*

Selectieprocedure wordt aangepast.

Om de selectie wat
 klantvriendelijker te

anderzijds. Jongeren zijn
 de dag van vandaag na
 een fysieke inspanning,
 blijkbaar niet meer in
 staat om voor de
 psychotechnische proeven
 een heldere geest te
 behouden, rust en
 ontspanning zijn dan
 aangewezen.

De eisen voor de fysieke
 proeven worden dan ook
 wat strenger, of Defensie
 uit het EVMI lessen heeft
 getrokken, is niet duidelijk
 maar, zegt Defensie "

*Onderzoek heeft uitge-
 wezen dat het belang-
 rijk is om de lat voor de
 fysieke vereisten
 voldoende hoog te
 leggen"* De fysieke

proeven bestaan uit :

- een loopproef op
 loopband.

- krachtproeven
 bestaande uit
 buikspierproef -sit-
 ups- en de
 armproef-pompen-.

Gegevens daarover
 zijn consulteerbaar
 op de website
 mil.be/jobsite.
 De medische
 situatie voor de

jongeren met
 belangstelling voor een
 job bij defensie is zo dat
 één derde van de
 kandidaten in 2010
 ongeschikt werden
 verklaard, ergo, voor 43%


gehoorbeschadiging zegt
 Defensie. Andere
 medische problemen
 waren, drugsgebruik,
 slecht gebit, en gewicht -
 te mager en zwaarlijvig-
 voor deze laatste geeft
 Defensie geen details,
 maar we weten dat de
 jeugd te zwaarlijvig is.
 Voor druggebruik hanteert
 Defensie een nultolerantie.

Vrouwen bij Defensie.

Defensie wil een
 weerspiegeling zijn van de
 maatschappij en
 rekruteert al sinds 1975
 vrouwen, toch is het aantal
 vrouwen die bij Defensie
 in dienst zijn, beduidend
 lager dan mannen en dat
 is volgens deze redactie
 ook logisch, vrouwen zijn
 voor bepaalde
 operationele opdrachten
 minder geschikt dan
 mannen, vooral in
 conflictsituaties als kracht
 en fysiek een belangrijke
 rol spelen. Defensie geeft
 over het geringe aantal
 vrouwen die voor Defensie
 kiezen, geen nadere
 toelichting.

 meer p. 5

De Voordelen

 van p. 4 Dat Defensie voor haar aanwervingen, nadeel zou ondervinden t.o.v. de privésector wordt door de voordelen die ze biedt, finaal van de kaart geveegd. Defensie zoekt jongeren die flexibel, beschikbaar en sociaal zijn

| Rekruteringsjaar | Taal | Mannen | Vrouwen | Totaal | % Vrouwen |
|------------------|---------------|-------------|------------|-------------|-------------|
| 2008 | FR | 3190 | 350 | 3540 | 10 % |
| | NL | 2655 | 320 | 2975 | 11 % |
| | TOTAAL | 5845 | 670 | 6515 | 10 % |
| 2009 | FR | 3613 | 275 | 3888 | 7 % |
| | NL | 3292 | 422 | 3714 | 11% |
| | TOTAAL | 6905 | 697 | 7601 | 9% |
| 2010 | FR | 4138 | 377 | 4503 | 11% |
| | NL | 3660 | 380 | 4015 | 10% |
| | TOTAAL | 7798 | 757 | 8518 | 11% |



De F-16 en zijn bewapening trekt wél vrouwen aan.

en die graag in teamverband en in internationaal verband werken. Defensie maakt daarbij één denkfout, jongeren vann vandaag zijn niet sociaal, maar eerder egoïstisch "ikke en de rest kan stikke", de jeugd van de jongste generatie is opgevoed waarbij permanent een hand boven het hoofd werd gehouden. Vroeger waren het de ouders die bepaalden wat er gebeurde, vandaag is het omgekeerd en stellen de kinderen de wet. Maar Defensie pampert, om toch jongeren aan te trekken, dermate, dat er volgens ons sprake is van ongelijke werving t.o.v. bedrijven, een greep uit de voordelen die Defensie biedt :

- Gratis woon-werkverkeer via het openbaar vervoer.
- Vijftig procent vermindering voor vervoer met NMBS, TEC en multireizenkaart van de Lijn -niet MIVB-.

◦ Overwegend gratis medische verzorging of gedeeltelijke terugbetaling van de medische kosten volgens RIZIV tarieven.

◦ Gratis hospitalisatieverzekering en vijftig procent korting

...Defensie pampert, om toch jongeren aan te trekken, dermate, dat er volgens ons sprake is van ongelijke werving t.o.v. bedrijven

voor de gezinsleden.

- Gratis levensverzekering tijdens opdrachten.
- Sport- en taalkampen, duikstages, familievakanties, groepsreizen, etc. via de Centrale Dienst voor Sociale en Culturele Zaken -CDSCA-
- Vijf procent korting op de officiële prijzen van de meeste touroperators voor reizen gereserveerd via CDSCA.
- Omzetten van het

militaire rijbewijs naar een burgerrijbewijs.

- Gratis sociale begeleiding via de sociale dienst van CDSCA.
- Morele en spirituele begeleiding via lekenraadgevers en aalmoezeniers.
- Sporten tijdens de werkuren.
- Maaltijden en cafetaria's aan gunstige tarieven.
- Lokale voordelen, zoals - Kinderopvang te Beauvechain, Evere, Leopoldsburg, Marche-en-Famenne, Neder-Over-Heembeek, Peutie en Zeebrugge.
- Permanentie van het ziekenfonds EUROMUT.
- Huren van huizen en appartementen aan voordelige tarieven via CDSCA.
- Logement in de kazerne aan zeer voordelige tarieven.

Wie deze voordelen leest, zal het hopelijk met onze stelling eens zijn dat Defensie eerder een zware concurrent vormt voor de burgerfirma's die zo'n

resem voordelen niet kunnen bieden.

NVDR.

Wanneer we zien hoeveel -financiële- inspanningen Defensie in Beauvechain -en elders- voor jongerenwerving levert, vindt deze redactie het niet kunnen dat de pers -alleszins Morsum Magnificat- voor een bakje frieten, curryworst en een drankje, drie euro -voor deze, bovendien zeer ongezonde voeding-, dient te betalen. Als Defensie zelf vaststelt dat de jongeren vaak te zwaarlijvig zijn, kan zij daaraan verhelpen en zelf gezondere voeding aanbieden. Het is zeer ongewoon dat de pers, zoals hier, voor een hapje dient te betalen. Als het op organiseren van persactiviteiten aankomt, kan Defensie van de privé -en de politiek- nog heel veel leren. Defensie geeft ook geen sympathieke indruk.

EVER ©

◀ van p. 5 Informatie en gespecialiseerde informatiecentra

| | |
|--|--|
| <p>BRUSSEL Kortenberglaan, 125 1000 BRUSSEL cic.bxl@mil.be Tel. / Tél. 02/742 69 66 Fax 02/742 69 52</p> | <p>0800 DEF4U 0800 33348 http://www.mil.be</p> |
| <p>ANTWERPEN Belgiëlei 119 2018 ANTWERPEN ic.antwerpen@mil.be Tel. 03/231 24 20 Fax 03/231 19 36</p> | <p>MARCHE-EN-FAMENNE Camp militaire Roi Albert Chaussée de Liège, 65 6900 MARCHE-EN-FAMENNE ci.mef@mil.be Tél. 084/24 69 31 Fax 084/24 69 38</p> |
| <p>BRUGGE Marinekazerne Leopold Debruynestraat 125 8310 BRUGGE ST-KRUIS ic.brugge@mil.be Tel. 050/36.62.70 Fax 050/36 62 79</p> | <p>LIEGE Quartier militaire Saint-Laurent Rue Saint-Laurent, 79 4000 LUIK ci.liege@mil.be Tel. 04/220 84 21 Fax 04/220 84 29</p> |
| <p>GENT Leopoldskazerne Gaspar de Craeyerstraat, 2 9000 GENT ic.gent@mil.be Tel. 09/267 36 26 Fax 09/267 36 24</p> | <p>MONS Quartier Léopold Rue des Passages, 16 7000 MONS ci.mons@mil.be Tél. 065/40 61 80 Fax 065/40 61 89</p> |
| <p>HASSELT Guffenslaan 24 3500 HASSELT ic.hasselt@mil.be Tel. 011/28 88 70 Fax 011/28 88 79</p> | <p>NAMUR Quartier militaire Plaine de Belgrade Chemin de la Plaine, 1 5001 BELGRADE (NAMUR) ci.namur@mil.be Tél. 081/72 84 02 Fax 081/72 84 00</p> |
| <p>Gespecialiseerd informatiecentrum Air Militaire basis van Beauvechain Rue de la Grande Lecke, 1320 BEAUVECHAIN</p> | <p>Gespecialiseerd informatiecentrum Marine Marinebasis van Zeebrugge Graaf Jansdijk, 1 8380 ZEEBRUGGE</p> |

Deze keer was, in tegenstelling tot andere sessies, 60% van de kandidaten -ongeveer 250- Nederlandstalig.



foto EVER